



常見問題解答 - 添加日期 2021 年 4 月

工作時間內的 WINS 相關活動

1. 問：雇員是否可以在工作時間談論 WINS 或工會問題？

答：《Colorado 州優質工作與服務合作夥伴法案》（「法案」）確保受該法案保護的州政府雇員（「受保護雇員」）可以像談論其他個人或非工作相關問題一樣談論 WINS 或工會相關事宜。但是，州政府期望雇員們利用工作時間從事有利於州內人民的工作；因此，工作時間內只能偶爾並有限地討論個人或非工作相關問題（無論主題如何），且絕不能因此影響任何工作或影響任何員工履行其職責。「工作時間」包括雇員從事所指派的工作，或者，確切地講，正在履行其工作職責的全部時間。「工作時間」不包括上班前或下班後，或者工作休息時間。

非保護雇員的適用規定與之不同，與受保護雇員談論 WINS 或工會相關問題時，他們必須確保中立態度。非保護雇員不得採取任何措施或發表任何聲明贊成或反對工會事務。

2. 問：雇員是否可以在工作時間與 WINS 代表交談？

答：受保護雇員可以在上班前及下班後，或者工作休息時間與 WINS 雇員進行交談。只要不影響其履行工作職責並事先征得主管同意，受保護雇員也可以在工作時間與 WINS 雇員就雇用問題進行協商。這些協商應該在對工作影響最小的時間內進行。主管不應無理拒絕此類協商。

前往州立機構的 WINS 雇員必須遵循公眾訪問該機構時的相關政策和規定。

3. 問：雇員是否可以使用工作電子郵件發送 WINS 資訊？

答：受保護雇員相互之間以及與 WINS 雇員之間可以使用工作電子郵件就 WINS 以及職場問題進行溝通。一般情況下，受保護雇員可以在上班前或下班後、工作休息時間，或者偶爾在工作時間收發此類電子郵件。但是，州政府期望雇員利用工作時間從事有利於州內人民的工作；因此，工作時間內只能偶爾並有限地收發個人或非工作相關電子郵件（無論主題如何），且絕不能因此影響任何工作或影響任何員工履行其職責。受保護雇員還必須遵守與正確和安全使用州政府電子郵件系統有關的相應政策。

非保護雇員必須對雇員參與、選擇 WINS 以及 WINS 會員資格保持中立態度，不得使用工作電子郵件談論 WINS 或其他工會相關問題，以鼓勵或勸阻其參與 WINS，或者采用可能被認為是非中立的方式談論相關問題。

4. 問：雇員是否可以分發或張貼 WINS 資料？

答：受保護雇員可以在工作場所利用非工作時間分發 WINS 資料。此外，在遵循合理限制的前提下，受保護雇員和 WINS 雇員可以在公告板上張貼 WINS 資料；此項規定也適用於其他非工作相關事項。

5. 問：雇員上班時是否可以穿戴顯示贊成或反對 WINS 的徽章或帽子？

答：一般情況下，只要符合所在部門、辦公室或機構的著裝規範，受保護雇員可以在上班時間穿戴顯示贊成或反對 WINS 的徽章或帽子。例如，如果雇員可以戴自己喜歡的球隊的帽子，那麼他們就可以穿戴支持 WINS 的服飾。但是，如果因工作性質造成某種安全隱患時，受保護雇員可能需要去掉這些服飾。

非保護雇員不得在工作場所穿戴顯示贊成或反對 WINS 的服裝，因為非保護雇員必須對工會參與問題保持中立。